



COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE
PROVINCIA DI CASERTA

SETTORE FINANZIARIO

Repertorio delle determinazioni
N° 947 del 24/04/2025
Del REGISTRO GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

DETERMINA N. 238 DEL 23/04/2025

OGGETTO: Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Santa Maria Capua Vetere assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Dott.ssa Rosa Merola)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott.ssa Giuseppina Celestino)

IL DIRIGENTE

Visto il decreto Sindacale n. 0045735 del 30/09/2022 e ravvisata la propria competenza ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 107 comma 3 lett. e) ;

Visto il DUP 2025-2027 approvato con delibera di C.C. n. 62 del 26/09/2024;

Visto il Bilancio di previsione 2025-2027 approvato con delibera di C.C. n. 106 del 20/12/2024

Visto il PEG approvato con delibera G.C.n. 01del 10/01/2025

PREMESSO

- con nota, acquisita al protocollo n. 29414/2022, l'Agencia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, in esito al concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (GU n. 27 del 06.04.2021):
 - ha trasmesso l'elenco riportante i nominativi e le relative professionalità di n. 2 candidati vincitori del predetto concorso assegnati a questo Ente;
 - ha invitato questa Amministrazione, destinataria dell'iniziativa, a contattare i sopracitati candidati al fine di instaurare con gli stessi, ai sensi dell'art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.2020, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Rilevato che questo Ente, a conclusione di tutti gli atti relativi alla procedura assunzionale, ha provveduto alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinati a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi con il candidato assegnato e dichiaratosi disponibile

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n.21 del 30/01/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, il quale prevede alla Sezione 3.3 -Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, per l'Anno 2025, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante stabilizzazione, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, del personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, in attuazione dell'art. 50, comma 17 bis, D.L. 13/2023, ed in particolare di:

- n. 1 unità Area dei funzionari e della elevata qualificazione – Funzionari Tecnico;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

Visto il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

Visto il Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Santa Maria Capua Vetere approvato con deliberazione G.C. n. 27 del 23.03.2021

Tutto ciò premesso,
dato atto della regolarità tecnica e amministrativa dell'intervento e del procedimento

DETERMINA

- 1) Di approvare l'espressa normativa;
- 2) Di approvare l'avviso *Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Santa Maria Capua Vetere assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022*
- 3) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa/contabile di cui all'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 4) Di precedere alla pubblicazione della presente determina;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Dott.ssa Rosa Merola)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott.ssa Giuseppina Celestino)

